



## Jobpatrulje statistik 2007

Følgende opgørelser er baseret på indberetninger fra årets jobpatruljer i hele landet. Det overordnede billede, som tegner sig af forholdene for unge, der arbejder i fritidsjob, ligner de tidligere år. Mange har det godt på deres arbejdsplads, men mange steder er der problemer. Unge har for lange arbejdsdage, får for lidt i løn, er ikke blevet instrueret i at undgå arbejds-skader, arbejder med farlige maskiner eller i lokaler, hvor der udskænkes alkohol.

**Tabel 1. Oversigt over besøg**

Område	Antal besøg	Antal interview	Pct. af besøg	Pct. af alle interview
Bornholm	117	51	44%	5%
Esbjerg	183	106	58%	10%
Fyn	499	153	31%	15%
Holbæk	4	4	100%	0%
Kalundborg				
Kolding	232	37	16%	4%
Køge	14	2	14%	0%
Midt-Vest	45	32	71%	3%
Nordjylland	906	240	26%	24%
Nordsjælland	159	94	59%	9%
Næstved	28	28	100%	3%
Randers	56	20	36%	2%
Silkeborg	201	59	29%	6%
Slagelse	51	24	47%	2%
Storkøbenhavn	127	41	32%	4%
Vejle	44	40	91%	4%
Århus	385	87	23%	9%
I alt	<b>3051</b>	<b>1018</b>	<b>33%</b>	<b>100%</b>

\*Områderne nævnt her dækker over større geografiske områder og indbefatter en række mindre LO-sektioner, således at f.eks. Nordjylland repræsenterer syv sektioner. Kalundborg har lavet gadeagitation.

Af tabel 1 fremgår det at:

- Jobpatruljen har været på mere end **3000 arbejdspladsbesøg** rundt om i landet. På næsten 2/3 af arbejdspladserne har der været fritidsjobbere ansat. I 2006 besøgte ca. 2600 arbejdspladser.
- Der er gennemført over **1000 interview** med fritidsjobbere. Det betyder, at der har været en fritidsjobber til stede på hver tredje arbejdsplads. Det er hermed lykkedes at målrette indsatsen i forhold til sidste år, hvor der gennemførtes 650 interview og der var fritidsjobbere til stede på hver fjerde arbejdsplads.
- Der har kørt **17 selvstændige jobpatruljer**, som har dækket det meste af landet.
- Der er stor forskel på de enkelte jobpatruljers omfang – hvor mange besøg og interview, der er gennemført.
- Nordjylland, Fyn og Esbjerg tegner sig for størstedelen af alle interview, som Jobpatruljen har gennemført.

Følgende statistik er baseret på **820 interview**, der fordeler sig bredt over sektionerne. Der er kun medtaget svar fra fritidsjobbere, der er under 18 år, ligesom der også kun er brugt

informationer fra indberetningskemaer, som LO har modtaget. Derfor 820 og ikke 1018 interview.

## Om fritidsjobberne

De fritidsjobbere, som Jobpatruljen har talt med i 2007, har følgende karakteristika:

- Fritidsjobberne er i gennemsnit 16 år.
- 2/3 er piger – 1/3 drenge.
- 8 ud af 10 fritidsjobbere har afsluttet 9. klasse.
- Halvdelen af fritidsjobberne ønsker at blive kontaktet af en fagforening, og hver sjette er i forvejen medlem af en fagforening. Mere end hver tredje af dem, der ikke er medlem, ønsker at blive kontaktet af en fagforening. **Dette vidner om, at der er en stor velvilje og interesse for fagforeningernes arbejde og deres tilbud og hjælp til unge.**

Dette billede af de unge fritidsjobbere har været det samme gennem flere år.

## Arbejdstid

- I sommerperioden arbejder hver tiende mere end de 8 timer pr. vagt, som ifølge loven er maksimum for unge mellem 15 og 18 år. Typisk arbejder man 6 timer pr. vagt.
- 5 pct. arbejder mere end de 40 timer om ugen, som ifølge loven er maksimum for unge mellem 15 og 18 år. Typisk arbejdes der 20 timer om ugen. Vi har talt med unge, der arbejder helt op til 70 timer om ugen.
- I skoleperioden arbejder 3/4 af de unge, som er omfattet af undervisningspligten, mere end de tilladte 2 timer pr. vagt. Oftest 3-5 timer pr. vagt.
- Hver tredje af de unge, der er omfattet af undervisningspligten, arbejder i tidsrummet mellem 20.00 og 06.00 – hvilket ifølge loven er forbudt.

## Arbejdsforhold

- Fritidsjobberne arbejder typisk med: ekspedition, butiks- og lagerarbejde, madlavning, opvask, flaskesortering. De vil derfor typisk være (potentielle) medlemmer for HK, 3F og NNF.
- Den gennemsnitlige løn er 59 kr. i timen. Timelønnen varierer fra 20 til 115 kr.
- Tæt ved halvdelen får tillæg og tillægget varierer fra 5 til 40 kr. Tillægget gives typisk for aften- og søndagsarbejde.
- Hver femte fritidsjobber er ikke blevet oplært i arbejdet af arbejdsgiver eller leder.
- Hver tredje fritidsjobber har ikke diskuteret rettigheder og pligter i en arbejdssituation. Af dem, der har, har tre ud af fire diskuteret med forældre, og en ud af tre i skolen.

- Hver femte fritidsjobber har ikke en ansættelseskontrakt. Hver fjerde kontrakt er ikke underskrevet af forældrene.
- Næsten alle får lønsedler og feriepenge.
- Halvdelen af fritidsjobberne får ikke løn under sygdom. Kun hver sjette siger, at de får løn under sygdom, mens resten ikke ved, om de får løn under sygdom. Hver fjerde skal selv skaffe afløser ved sygdom.
- Halvdelen af fritidsjobberne har haft en oplæringsperiode. Mindre end hver tiende fik ikke løn i perioden.
- Hver tiende har ikke faste pauser, hvis de arbejder mere end 4,5 timer.

### Arbejds miljø

Der er primært problemer med manglende instruktion, tunge løft og arbejde med maskiner og alkoholudskænkning. Alle forhold som er i strid med lovgivningen:

- Mere end hver tredje er ikke, som loven kræver, blevet instrueret i at undgå arbejdsskader.
- Hver tredje fritidsjobber løfter mere end 12 kg.
- Halvdelen af fritidsjobberne arbejder med maskiner. Typisk pappressere, palleløftere, brødmaskiner, flaskeautomater, ismaskiner, opvaskemaskiner og frituregryder. Det er ulovligt for unge at arbejde med uafskærmede maskiner, og i mange tilfælde tømmer unge pappressere og flaskeautomater
- Inden for restaurationsbranchen arbejder hver tredje fritidsjobber i lokaler, hvor der udskænkes alkohol. Hver tiende af alle fritidsjobbere arbejder i lokaler, hvor der udskænkes alkohol (dette svarer til 2005 og 2006).

Der er i begrænset omfang problemer med tunge løft og skub, alene arbejde, farlige kemikalier og manglende beskyttelsesmidler:

- Hver syvende trækker og skubber over 100 kg.
- Hver ottende arbejder alene på et tidspunkt af dagen. Halvdelen heraf arbejder alene efter kl. 18 på hverdage og/eller kl. 14 på lørdage, som ifølge loven er forbudt.
- Hver tiende arbejder med produkter påhæftet orange advarselsmærkater.
- Under hver tiende har manglet beskyttelsesudstyr.

### Skader

- Under hver tiende fritidsjobber har haft skader. Hovedsageligt brandsår og snitsår. Af de 60 tilfælde af skader, der har været, blev 12 meldt til læge eller Arbejdstilsynet.

## Problemer

I visse tilfælde er forholdene for fritidsjobberne så problematiske, at de ikke kan løses på stedet, og der må derfor ske opfølgning fra fagforening, Arbejdstilsynet eller politiet.

- Jobpatruljen vurderer, at der på 2 ud af 5 arbejdspladser er eller har været problemer, som kræver opfølgning.
- Jobpatruljen ønsker opfølgning fra:
  - **Fagforening** i 212 sager (26 pct. af alle interview). Hovedsageligt angående manglende ansættelseskontrakt og lønforhold.
  - **Arbejdstilsynet** i 225 sager (27 pct.). Sagerne drejer sig primært om tunge løft, arbejde med farlige maskiner og for lange arbejdsdage.
  - **Politiet** i 49 sager (6 pct.). Angående overtrædelse af beværterloven – unge, der arbejder i lokaler, hvor der udskænkes alkohol.
- Langt de fleste fritidsjobbere og arbejdsgivere har været positive over Jobpatruljens besøg. Kun hver tyvende arbejdsgiver har været decideret negativ.
- På 74 arbejdspladser blev Jobpatruljen nægtet adgang. I 2006 var tallet 11. Afvisningerne skyldes primært, at arbejdsgiveren ikke var til stede eller der har været travlhed. Men i flere tilfælde var arbejdsgiver også meget negativ, afvisende og ubehøvlende over for Jobpatruljen.